



Curso Académico 2018-19

ORGANIZACIONES, TRABAJO Y SUBJETIVIDAD

Ficha Docente

ASIGNATURA

Nombre de asignatura (Código GeA): ORGANIZACIONES, TRABAJO Y SUBJETIVIDAD (606742)

Créditos: 6

Créditos presenciales: 4.2

Créditos no presenciales: 1.8

Semestre: 2

PLAN/ES DONDE SE IMPARTE

Titulación: MÁSTER EN SOCIOLOGÍA APLICADA: PROBLEMAS SOCIALES

Plan: MÁSTER UNIVERSITARIO EN SOCIOLOGÍA APLICADA: PROBLEMAS SOCIALES

Curso: 1 **Ciclo:** 2

Carácter: OPTATIVA

Duración/es: Por determinar (no genera actas), Segundo cuatrimestre (actas en Jun. y Jul.)

Idioma/s en que se imparte: Español

Módulo/Materia: ANÁLISIS E INTERVENCIÓN EN LOS PROBLEMAS SOCIALES/INTEGRACIÓN UNIVERSITARIA

PROFESOR COORDINADOR

Nombre	Departamento	Centro	Correo electrónico	Teléfono
ROMANOS FRAILE, EDUARDO	Sociología Aplicada	Facultad de Ciencias Políticas y Sociología	eromanos@ucm.es	

PROFESORADO

Nombre	Departamento	Centro	Correo electrónico	Teléfono
REVILLA CASTRO, JUAN CARLOS	Antropología Social y Psicología Social	Facultad de Ciencias Políticas y Sociología	jcrevill@ucm.es	

SINOPSIS

BREVE DESCRIPTOR:

Valores y actitudes laborales. Significados y morales del trabajo. Emociones en el trabajo. Control organizacional, gubernamentalidad y producción de sujetos. La regulación de la subjetividad. Agencia y reflexividad: posiciones de poder y producción política del trabajo. Crisis y reconstrucción de las identidades laborales. Las estrategias de la identidad en el trabajo.

REQUISITOS:

Ninguno

OBJETIVOS:

Analizar la dimensión identitaria y subjetiva de las transformaciones sociales en el mundo del trabajo y las organizaciones. Aplicar la dimensión identitaria para comprender diferentes situaciones reales en el contexto organizacional.

COMPETENCIAS:

Generales:

- CG1 - Capacidad de análisis y síntesis en el ámbito de las relaciones laborales y el comportamiento organizativo.
- CG2 - Capacidad para determinar y resolver los problemas asociados a las relaciones laborales y el comportamiento organizativo.
- CG4 - Capacidad de razonamiento crítico y reflexivo sobre los temas relevantes de índole social, científica y ética en el ámbito de las relaciones laborales y el comportamiento organizativo.
- CG6 - Capacidad para aplicar empíricamente los conocimientos, habilidades y destrezas adquiridos.
- CG7 - Capacidad para gestionar la información y el conocimiento en el ámbito de las relaciones laborales y el comportamiento organizativo y saber utilizar las herramientas básicas de las tecnologías de la información y la comunicación.

Transversales:

Específicas:

- CE1 - Capacidad para definir e intervenir en los modelos de organización del trabajo.
- CE2 - Capacidad para aplicar técnicas y tomar decisiones en materias de definición de culturas organizativas y políticas de formación.
- CE7 - Capacidad de analizar críticamente las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales.
- CE10 - Capacidad para conocer y aplicar metodologías y técnicas de investigación e intervención de carácter cuantitativo, cualitativo y documental, adaptándolas a los contextos organizativos laborales.

Otras:



Curso Académico 2018-19

ORGANIZACIONES, TRABAJO Y SUBJETIVIDAD

Ficha Docente

CT1 - Capacidad tanto teórica como metodológica de estructurar y de llevar a cabo investigaciones sobre los temas estudiados.
CT2 - Capacidad de desarrollar un razonamiento crítico y de emitir juicios sobre los resultados y conocimientos alcanzados a partir de la investigación.
CT3 - Capacidad de gestión, tratamiento y difusión de la información.
CT7 - Capacidad para fomentar iniciativas de intervención que respeten la libertad, la igualdad y las diferencias entre individuos.
CT9 - Capacidad de desarrollar procesos de orientados a la calidad en la actividad investigadora y/o profesional.

CONTENIDOS TEMÁTICOS:

ACTIVIDADES DOCENTES:

Clases teóricas:

50%

Clases prácticas:

20%

Trabajos de campo:

Prácticas clínicas:

Laboratorios:

Exposiciones:

Presentaciones:

20%

Otras actividades:

Tutorías: 10%

TOTAL:

EVALUACIÓN

Aspectos a evaluar:

20% Participación e implicación del estudiante (exposiciones orales, participación en debates, capacidad de proposición)

40% Ejercicios prácticos (escritos, redacción de informes, reseñas, comentarios, registros audiovisuales, búsqueda de información)

40% Examen (se entiende que también podría ser una tutoría final evaluativa o un trabajo final)

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

Alonso, L. E. (2000) Trabajo y postmodernidad: el empleo débil. Madrid: Fundamentos.

Alvesson, Mats y Hugo Willmott (2002). Identity regulation as organizational control: producing the appropriate individual. *Journal of Management Studies*, 39, 5, 619-644.

Boltanski, L. y Chiapello, E. (1999): *Le nouvel esprit du capitalisme*. Paris: Gallimard.

Burawoy, M. (1979). *Manufacturing consent*. Chicago: U. of Chicago Press.

Dubar, Claude (2000). La crisis de las identidades: la interpretación de una mutación. Barcelona: Bellaterra, 2002, cap. 3.

Revilla, J.C. y F.J. Tovar (2011). El control organizacional en el siglo XXI: en busca del trabajador autodisciplinado. *REIS*, 135, 47-68.

Sennett, R. (1998) *La corrosión del carácter. Las consecuencias del trabajo en el nuevo capitalismo*. Barcelona: Anagrama.

Sewell, Graham (1998): The discipline of teams: the control of team-based industrial work through electronic and peer surveillance. *Administrative Science Quarterly*, 43, 2, 397-428.

OTRA INFORMACIÓN RELEVANTE:

Líneas de investigación: Identidad y trabajo en la sociedad actual. El impacto de los cambios organizacionales en la subjetividad de los trabajadores. Jóvenes, trabajo e identidad. Trabajo e identidades colectivas.